

Số: /TTr-ĐLDK

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

TỜ TRÌNH

V/v: Thực hiện tiền lương, thù lao năm 2024 và kế hoạch tiền lương, thù lao năm 2025 của HĐQT, BKS và Ban Điều hành Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông
Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;

Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP;

Căn cứ Nghị định số 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty cổ phần, vốn góp chi phối của nhà nước; Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh & Xã hội hướng dẫn thi hành Nghị định 53 (để xác định quỹ tiền lương thực hiện năm 2024 và vận dụng để tạm xác định quỹ tiền lương kế hoạch năm 2025 của người quản lý);

Căn cứ Nghị định số 44/NĐ-CP ngày 28/02/2025 của Chính phủ về việc quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng trong doanh nghiệp Nhà nước (sau đây gọi tắt là Nghị định số 44/NĐ-CP);

Căn cứ kết quả SXKD năm 2024, kế hoạch SXKD năm 2025 của Công ty mẹ - Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (PV Power);

Hội đồng quản trị Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP kính trình Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty về việc báo cáo thực hiện tiền lương, thù lao, tiền thưởng năm 2024 và kế hoạch tiền lương, thù lao, tiền thưởng năm 2025 của Hội đồng quản trị (HĐQT) và Ban Kiểm soát (BKS) của Tổng công ty như sau:

1. Nguyên tắc xác định tiền lương, thù lao

- Thực hiện năm 2024: Tiền lương, thù lao của HĐQT, BKS tăng so với kế hoạch đã được ĐHCĐ thông qua (mức tăng phù hợp theo quy định tại Khoản 2 Điều 15 Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016).
- Nguyên tắc xây dựng kế hoạch năm 2025: Hiện tại chưa có Thông tư hướng dẫn thực hiện Nghị định số 44/NĐ-CP, do vậy PV Power tạm vận dụng nguyên tắc nêu tại Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTB&XH ngày 01/9/2016 của Bộ LĐTB&XH để xác định tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi của HĐQT, BKS, Ban Điều hành, cụ thể như sau:

Hệ số điều chỉnh tiền lương bình quân tăng thêm tối đa gắn với quy mô lợi nhuận của Tổng công ty là $H_{ln} = 2,5$ (lợi nhuận KH 2025 là 1.100 tỷ đồng). Như vậy, mức tiền lương bình quân chung của Người quản lý PV Power kế hoạch năm 2025 được tính tối đa có thể đạt 126 triệu đồng/người/tháng.

2. Quỹ tiền lương của Người quản lý Tổng công ty (làm việc theo chế độ chuyên trách)

2.1. Quỹ tiền lương thực hiện năm 2024

- Số Người quản lý bình quân thực hiện năm 2024 là 19,9 người, cụ thể:
 - + HĐQT chuyên trách: 7,98 người, trong đó: có 01 thành viên HĐQT độc lập được miễn nhiệm kể từ ngày 26/12/2024;
 - + Ban Kiểm soát: 4,92 người, trong đó: có 01 Kiểm soát viên chuyển sang hoạt động theo chế độ kiêm nhiệm kể từ ngày 02/12/2024;
 - + Ban Điều hành: 7 người.
- Quỹ tiền lương thực hiện năm 2024 của Người quản lý là 25.538 triệu đồng và được phân bổ như sau:

Stt	Chức danh	Số người BQ (người)		Tiền lương trước thuế (tr.đ)		% TH/KH
		KH	TH	KH	TH	
1	HĐQT chuyên trách (gồm 01 TV HĐQT là TGD)	8	7,98	8.935	10.695	120%
2	Ban Kiểm soát	5	4,92	4.933	5.818	118%
3	Ban Điều hành (các P.TGD và KTT)	7	7	7.521	9.025	120%
	Tổng cộng	20	19,90	21.389	25.538	119%

** Ghi chú: Tổng tiền lương của các thành viên HĐQT, BKS, BDH (trước thuế) nêu trên chưa bao gồm các khoản: tiền thưởng, phúc lợi, ... được hưởng theo quy định của Nhà nước và PV Power. Thu nhập trong năm 2024 của HĐQT, BKS, BDH được nêu chi tiết trong BCTC riêng đã được kiểm toán.*

2.2. Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2025

- Số Người quản lý bình quân kế hoạch năm 2025 là 19,38 người, cụ thể:
 - + HĐQT chuyên trách: 7,69 người (trong trường hợp tính đủ số lượng HĐQT theo quy định);
 - + Ban Kiểm soát: 4,69 người (trong trường hợp tính đủ số lượng Kiểm soát viên theo quy định).
- Theo đó, quỹ tiền lương kế hoạch năm 2025 là 29.308 triệu đồng và được phân bổ như sau:

Stt	Chức danh	Số người	Kế hoạch năm 2025 (tr.đ)
1	HDQT chuyên trách (gồm 01 TV HDQT là TGD)	7,69	12.135
2	Ban Kiểm soát	4,69	6.565
3	Ban Điều hành (các P.TGD và KTT)	7	10.607

3. Quỹ thù lao kiêm nhiệm Người quản lý Tổng công ty (làm việc theo chế độ kiêm nhiệm)

3.1. Thực hiện năm 2024:

- Đối với HDQT: Trong năm 2024, PV Power không có HDQT hoạt động theo chế độ kiêm nhiệm.
- Đối với Ban Kiểm soát: Từ ngày 02/12/2024, PV Power có 01 Kiểm soát viên chuyển sang hoạt động theo chế độ kiêm nhiệm. Theo quy định tại Khoản 2, Điều 16 Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016: Quỹ thù lao thực hiện được xác định trên cơ sở số người quản lý công ty không chuyên trách thực tế tại các thời điểm trong năm, thời gian làm việc và mức thù lao (tính theo tháng) do công ty xác định tối đa bằng 20% mức tiền lương thực hiện của Người quản lý công ty chuyên trách. Theo đó, quỹ thù lao Người quản lý kiêm nhiệm của PV Power năm 2024 được xác định bằng 20% mức tiền lương bình quân thực hiện năm 2024 của Người quản lý chuyên trách (106,944 trđ/ng/th) là: $106,944 \times 1 \times 30/31 \times 20\% = 20,70$ triệu đồng.

3.2. Kế hoạch năm 2025:

Trong trường hợp PV Power có Thành viên HDQT, BKS làm việc theo chế độ kiêm nhiệm, kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét ủy quyền cho Hội đồng quản trị PV Power phê duyệt quỹ thù lao Người quản lý kiêm nhiệm theo nguyên tắc không vượt quá 20% mức tiền lương bình quân kế hoạch năm 2025 của Người quản lý chuyên trách.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HDQT;
- Ban KS;
- Ban TGD;
- Ban KSNB;
- Lưu: VT, TCNS, KTKH.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Hoàng Văn Quang